

Первоуральское муниципальное автономное образовательное
учреждение дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»

ПРИКАЗ

№ 423

от «01» декабря 2020 года

г. Первоуральск

Об утверждении общих антикоррупционных обязанностей работников ПМАОУ ДО «ДЮСШ» и специальных обязанностей для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», в целях принятия мер по предупреждению коррупции, а также профилактике коррупционных проявлений в учреждении

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить общие антикоррупционные обязанности работников ПМАОУ ДО «ДЮСШ» и специальные обязанности для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками.
2. Работникам ПМАОУ ДО «ДЮСШ» обеспечить соблюдение общих и специальных антикоррупционных обязанностей.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ПМАОУ ДО «ДЮСШ»



Д.В. Андреевский

Общие антикоррупционные обязанности работников ПМАОУ ДО «ДЮСШ» и специальных обязанностей для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками

1. Воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации.
2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.
3. Незамедлительно информировать директора, руководство о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.
4. Сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из Положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в образовательной организации, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным нормативным актом «Антикоррупционная политика».

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником организации. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.